



เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)
สายงานนายแพทย์

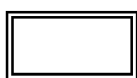
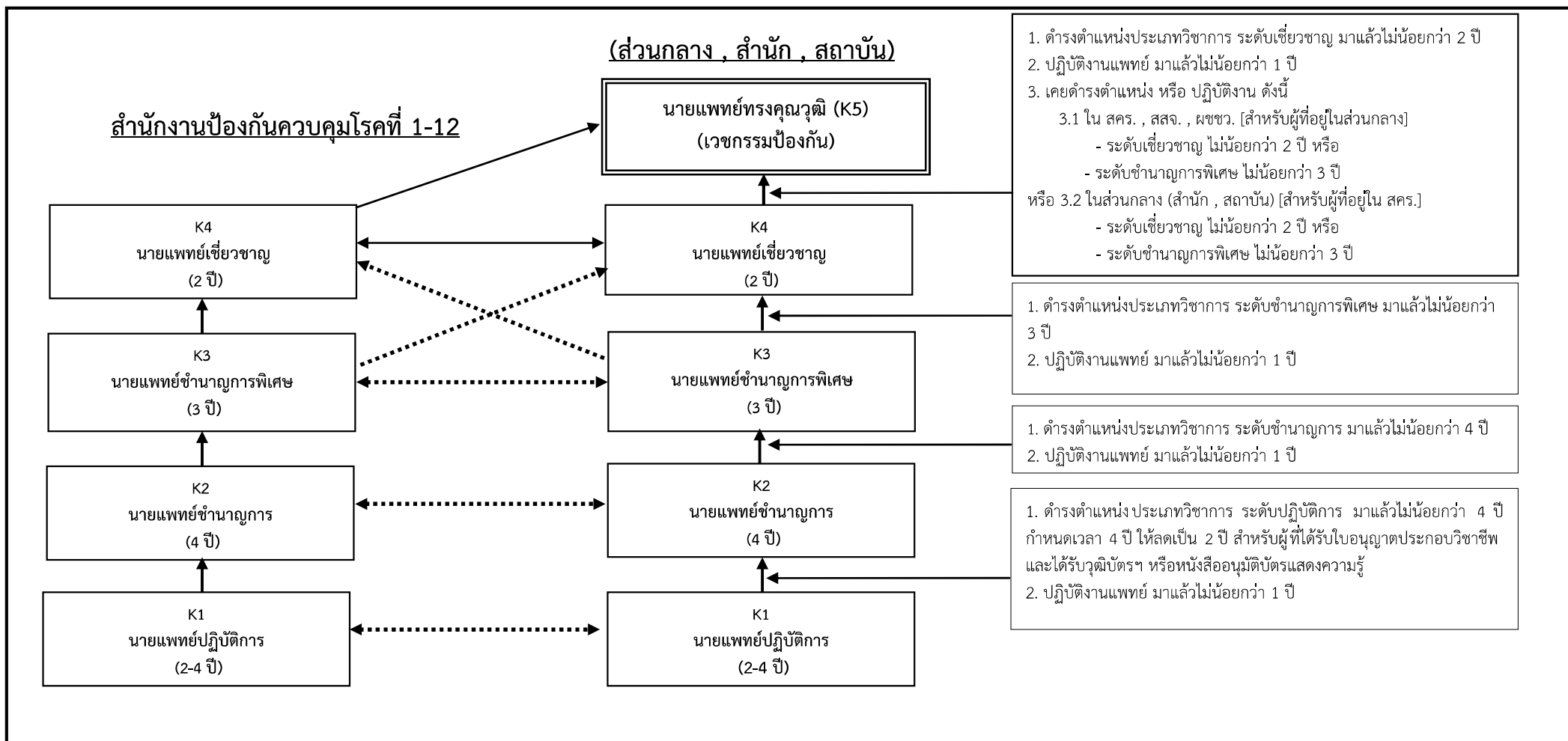
ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย : นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (เวชกรรมป้องกัน)

หน่วยงานสังกัด : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน

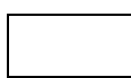
ชื่อส่วนราชการ : กรมควบคุมโรค

ลงชื่อ พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ ผู้อนุมัติ
(นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค
๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

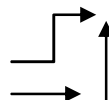
ภาพแสดงเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานแพทย์



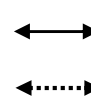
ตำแหน่งเป้าหมาย (ระบุ)
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด



ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (ระบุ)
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่ง
ตามทิศทางลูกศร



ดำรงตำแหน่งใดก่อนก็ได้
ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ - ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K1	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :	
- ศึกษา ค้นคว้า วิชาการด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - จัดทำข้อมูล ที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	
ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิชาการด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนผลงานวิชาการ ที่ได้รับการนำเสนอ หรือเผยแพร่ หรือตีพิมพ์วารสาร ในระดับไม่ต่ำกว่าสำนัก/กอง <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u> หมายเหตุ ผลงานวิชาการ หมายถึง ผลงานวิจัย คู่มือการปฏิบัติงาน การผลิตสื่อ บทความวิชาการ งานแปล นำเสนอ หมายถึง นำเสนอในที่ประชุมระดับหน่วยงาน/เวทีประชุมวิชาการระดับหน่วยงาน (Oral&Poster) เผยแพร่ หมายถึง เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน (แต่มีคณะกรรมการหน่วยงานเป็นผู้กลั่นกรองก่อนนำขึ้นเผยแพร่) ตีพิมพ์ หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารของหน่วยงาน สำนักวิชาการ/กอง/สคร. หรือหน่วยงานอื่นที่มีระดับเท่ากัน ทั้งนี้ เจ้าของผลงานสามารถเลือกวิธีนำเสนอ เผยแพร่ หรือตีพิมพ์ในวารสารได้อย่างใดอย่างหนึ่ง
2. มีข้อมูลเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนรายงานสอบสวนโรค การติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสหรือรายงานเฝ้าระวัง หรือรายงานการจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้น หรือรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบเบื้องต้น <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u>
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนรายงานที่เข้าร่วมประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u>

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.เตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่รองรับภารกิจของกรม	1.1 การปฐมนิเทศ 1.2 การเรียนรู้ด้วยตนเอง 1.3 การอบรมสัมมนาร่วมกัน
1	2.หลักการระบาดวิทยาเบื้องต้น	2. E-Learning หลักสูตรระบาดวิทยาเบื้องต้น
2-3	3.ความรู้เรื่องโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม หลักการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเบื้องต้น	3. หลักสูตรระบาดวิทยาก่อนปฏิบัติการ (เพิ่มเติมพิเศษเฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่สำนักระบาดวิทยาและที่สคร. ให้เพิ่มเนื้อหาการเก็บส่งตรวจ และรายงานการสอบสวนโรค)
ปีที่ 3 ขึ้นไป	4.หลักการทำวิจัยขั้นพื้นฐาน	4. โครงการสร้างนักวิจัย (ต้นกล้าวิจัย)
ปีที่ 4 ขึ้นไป	4.การวางแผนยุทธศาสตร์การป้องกันควบคุมโรค	5. โครงการสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกในสาขาที่กำหนดเป็นวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและได้รับวุฒิบัตรฯ หรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้
2. ปฏิบัติงานแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ - ระดับตำแหน่งชำนาญการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K2	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ชำนาญการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
- ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - พัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายภายในเขต - ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย - พัฒนา แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการแก้ปัญหาสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในระดับไม่ต่ำกว่ากรรม <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u> หรือมีการนำข้อเสนอจากงานวิจัยหรือผลงานวิชาการนั้นไปใช้ในระดับสำนัก/กอง อีก <u>1 เรื่อง</u> หมายเหตุ 1) ตีพิมพ์ หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre: TCI) และ/หรือ อยู่ในวารสารที่มีค่า TCI Impact Factor เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี (จากฐานข้อมูล TCI จนถึงปัจจุบัน) อยู่ในระดับพอใช้ คือมี Impact Factor ที่ระดับ 0.01 – 0.025 ตรวจสอบฐานข้อมูล TCI ที่ http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html 2) การตีพิมพ์หรือการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์อาจเป็นเรื่องเดียวกันกับที่ตีพิมพ์ หรือจะแยกเป็น 2 เรื่องก็ได้

	3) <u>การนำข้อเสนอจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ในระดับสำนัก/กอง</u> หมายถึง การนำข้อค้นพบ (Finding) จากงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ไปใช้ในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/สคร. 4) การนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ขอให้มีความหลักฐานที่แสดงว่าได้นำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้แล้ว เช่น รายงานการประชุม เป็นต้น
2. มีระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	จำนวนรายงานสอบสวนโรคหรือรายงานเฝ้าระวังหรือรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u>
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ และมีแนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนครั้งของการถ่ายทอดความรู้/สอนงานให้บุคลากรในสำนัก/กอง/สคร. หรือสอนงานให้บุคลากรในจังหวัดหรือนอกหน่วยงาน <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>
4. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	จำนวนรายงานการนิเทศงานหรือการประเมินผลโครงการ <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>

การสัมประสพการณ์
1. มีประสพการณ์งานเฝ้าระวังหรือการสอบสวนโรคหรือการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในงานที่รับผิดชอบโดยเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
2. มีประสพการณ์การบริหารงานด้านงานวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. รับผิดชอบหลักโครงการ หรือรับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในสำนัก/กอง
4. ร่วมนิเทศ /ประเมินผลโครงการในระดับสำนัก/กอง
5. มีประสพการณ์ในการถ่ายทอดความรู้/สอนงานให้บุคลากรในสำนัก/กอง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุข 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงพรรณนา 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน โครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรม ได้แก่ พรบ. โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมาย ควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้คอมพิวเตอร์ (Microsoft Office ระดับพื้นฐาน) 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (สื่อสารได้ในชีวิตประจำวัน) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเบื้องต้น)	1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2
		2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2 ระดับ 2

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบาวิทยาภาคสนาม	1. หลักสูตรระบาวิทยาภาคสนาม
1-2	2.การประเมินผลโครงการ และการติดตามและประเมินผล	2. หลักสูตรวิจัยประเมินเทคโนโลยี
1-2	3.ทักษะการเป็นวิทยากร	3. หลักสูตรการเป็นวิทยากร
ปีที่ 2 ขึ้นไป	4.การวางแผนยุทธศาสตร์การป้องกันควบคุมโรค	4. โครงการสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค
3	5.หลักการวิจัย	5. หลักสูตรการบริหารโครงการวิจัยสำหรับหัวหน้าโครงการ
ปีที่ 3 ขึ้นไป	6.พัฒนาภาวะผู้นำ	6. โครงการพัฒนานักบริหารงานระดับต้น หรือเทียบเท่า
ปีที่ 4 ขึ้นไป	7.การบริหารงานวิจัย	7. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านนโยบายและระบบการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี
2. ปฏิบัติงานแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ – ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K 3	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน)
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
● ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● พัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายระหว่างกระทรวง ● ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย ● พัฒนา มาตรฐาน แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานระดับแผนงานแก้ปัญหาสุขภาพและผลกระทบ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารในระดับไม่ต่ำกว่ากรม/กระทรวง <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u> หมายเหตุ ตีพิมพ์ หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre: TCI) และ/หรือ อยู่ในวารสารที่มีค่า TCI Impact Factor เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี (จากฐานข้อมูล TCI จนถึงปัจจุบัน) อยู่ในระดับดีขึ้น คือมี Impact Factor มากกว่า 0.025 ตรวจสอบฐานข้อมูล TCI ที่ http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html
2. วางแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนข้อเสนอแนะจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ในระดับไม่ต่ำกว่ากรม <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u> หมายเหตุ การนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ ขอให้หลักฐานที่แสดงว่าได้นำผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไปใช้แล้ว เช่น รายงานการประชุม เป็นต้น
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	จำนวนครั้งของการเป็นวิทยากร/ให้คำปรึกษาทางวิชาการด้านการป้องกันควบคุมโรค (นอกหน่วยงาน) <u>ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง</u>
4. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาควิชาต่างๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศมีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	
5. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	จำนวนรายงานการนิเทศงานหรือการประเมินผลโครงการ (ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์จริง) <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>

การสังมประสบการณ์

1. เป็นผู้รับผิดชอบหลักแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านงานวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. เป็นผู้รับผิดชอบหลักโครงการ หรือรับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในระดับกรม
4. มีประสบการณ์ในการนิเทศงาน/ประเมินผลโครงการที่รับผิดชอบในระดับกรม
5. เป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานของกรมควบคุมโรค/ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 3) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุข 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงวิเคราะห์เป็นอย่างน้อย 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 3) 1. การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ขั้นสูงในการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้พัฒนางาน 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน ระดับดี) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์)	1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3
		2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม	ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3 ระดับ 3
2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม			

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรม ได้แก่ พรบ. โรคติดต่อ กฎหมายควบคุมการบริโภคยาสูบ กฎหมาย ควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์ IHR2005		2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 3

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบาวิทยาประยุกต์	1. หลักสูตรระบาวิทยาประยุกต์
1-2	2.การประเมินผลโครงการ และการติดตามและประเมินผล	2. หลักสูตรวิจัยประเมินเทคโนโลยี
2	3.พัฒนาภาวะผู้นำ	3. โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง หรือเทียบเท่า
3	4.หลักการวิจัย	4. หลักสูตรการบริหารโครงการวิจัยสำหรับหัวหน้าโครงการ
ปีที่ 3 ขึ้นไป	5.การบริหารงานวิจัย	5. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านนโยบายและระบบการควบคุมโรค

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
2. ปฏิบัติงานแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ – ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญขั้นสู่ตำแหน่งทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) K 4	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์เชี่ยวชาญ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
● กำหนดแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาการดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● กำหนดแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ● ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย ● พัฒนา มาตรฐาน แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน / โครงการ ที่แก้ปัญหาสุขภาพและมีผลกระทบระดับเขตขึ้นไป

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. กำหนดแนวทางพัฒนาองค์ความรู้ มาตรฐาน เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ให้ข้อเสนอเพื่อการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากและซับซ้อน ที่ส่งผลกระทบในวงกว้างต่อนโยบายของกระทรวง ประเทศ และภูมิภาค	จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากงานวิจัย/ผลงานวิชาการระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ <u>ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง</u>
2. มีผลงานวิชาการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ ที่ได้รับการนำเสนอหรือเผยแพร่และตีพิมพ์วารสารในระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u> หมายเหตุ 1) <u>ตีพิมพ์ในระดับประเทศหรือนานาชาติ</u> หมายถึง การตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นที่ยอมรับและอยู่ในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ สถาบันดังต่อไปนี้ ISI, SCOPUS, PubMed, CABI, POPLINE, CINAHL, BIOSIS, IPA, AGRIS, Zoological Record, Sci Finder ทั้งนี้ให้มี Impact Factor ตั้งแต่ 2 ขึ้นไป (รวมทุกฉบับที่ตีพิมพ์) 2) วารสารวิชาการระดับนานาชาติซึ่งเป็นที่ยอมรับและอยู่ในฐานข้อมูลสากล ใช้เกณฑ์การจัดของ สสค. (สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา) สามารถตรวจสอบรายชื่อวารสารในฐานข้อมูลสากล ที่งานสารสนเทศและห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ที่เว็บไซต์ http://stang.sc.mahidol.ac.th/text/abbre.htm
3. ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	- จำนวนครั้งของการเป็นวิทยากรระดับประเทศหรือระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ <u>ไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง</u> - จำนวนแผนงาน/โครงการที่เป็นที่ปรึกษา <u>ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง</u>
4. ดำเนินการด้านความร่วมมือ ประสานงานกับเครือข่ายระดับเขตขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมปฏิบัติการในระดับประเทศ/นานาชาติ <u>ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง หรือ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและผลกระทบของแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนรายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลกระทบของแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ <u>อย่างน้อย 1 ระบบ</u>

การสั่งสมประสบการณ์
1. รับผิดชอบหลักแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
2. มีประสบการณ์การบริหารงานด้านวิชาการ และบริหารงานด้านงานสนับสนุน (ระดับกลุ่มงาน) โดย 2.1 ด้านงานวิชาการ อย่างน้อย 1 ปี 2.2 ด้านงานสนับสนุน อย่างน้อย 1 ปี
3. รับผิดชอบหลักโครงการวิจัยหรือรับผิดชอบหลักผลงานวิชาการในระดับกรม
4. มีประสบการณ์ในการนิเทศงาน/ประเมินผลโครงการที่รับผิดชอบในระดับกรม
5. เป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานของกรมควบคุมโรค/ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 4) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุขในประเทศ และการสาธารณสุขระหว่างประเทศ 1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงวิเคราะห์ 1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล) 1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ 1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล 1.7 กระบวนการจัดการความรู้ 1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ 1.9 การบริหารทรัพยากรบุคคล 1.10 แผนยุทธศาสตร์	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ขั้นสูงในการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้พัฒนางาน 2. การใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน ระดับดีมาก) 3. การจัดการข้อมูล (การรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์)	1. สมรรถนะหลัก 6 ด้าน 1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ระดับ 4
		1.2 การบริการที่ดี	ระดับ 4
		1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน	ระดับ 4
		1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	
		1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง	ระดับ 4
		1.6 การทำงานเป็นทีม	
		2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์	ระดับ 4
		2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	ระดับ 4
		2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล	ระดับ 4

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง		2.4 การมองภาพองค์กรรวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
1	1.หลักการระบาคติวิทยาขั้นสูง	1. หลักสูตรการบริหารงานระดับสำหรับผู้บริหาร
ปีที่ 2 ขึ้นไป	2.การบริหารจัดการระดับสูง	2. หลักสูตรการบริหารจัดการระดับสูง

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. ปฏิบัติงานแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. เคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงาน ดังนี้
 - 3.1 สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ในส่วนกลาง ต้องเคยปฏิบัติงานใน สคร., สสจ., ผชชว.
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - หรือ
 - 3.2 สำหรับผู้ที่ปัจจุบันอยู่ใน สคร. ต้องเคยปฏิบัติงานในส่วนกลาง (สำนัก, สถาบัน)
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
4. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานแพทย์ – ระดับตำแหน่งทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (เวชกรรมป้องกัน)	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
- กำหนดกรอบ ทิศทาง ในการศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนางานด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - กำหนดแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ การพัฒนาการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ - วิเคราะห์ ศึกษา ปัญหาสภาวะสุขภาพของประชาชน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อสภาวะสุขภาพของประชาชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ - เป็นที่ปรึกษา ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในประเทศและต่างประเทศ - ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาทางวิชาการด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ยากและซับซ้อน ที่ส่งผลกระทบในวงกว้างต่อนโยบายของกรม กระทรวง ประเทศ และภูมิภาค - ดำเนินการในด้านความร่วมมือเกี่ยวกับด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพระหว่างประเทศ - ควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพต่างๆ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีกรอบ ทิศทางของการวิจัย ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนกรอบ ทิศทางของการวิจัย ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
2. มีแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ การดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนแนวทาง/แผนกลยุทธ์/นโยบาย ในการพัฒนาระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศ การดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
3. มีการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาสภาวะสุขภาพของประชาชน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง เพื่อ ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบายของประเทศ	จำนวนนโยบายที่นำเสนอผู้บริหาร/ จำนวนผลการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาสภาวะสุขภาพของประชาชน
4. หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้รับ ข้อคิดเห็น และคำแนะนำด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	จำนวนหน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ได้รับคำแนะนำ และข้อคิดเห็น
5. มีข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาทางวิชาการที่ยากซับซ้อนที่ส่งผลกระทบในวงกว้างต่อนโยบายของกรม กระทรวง ประเทศและภูมิภาค	จำนวนครั้ง/เรื่องของข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจ
6. มีการควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพต่างๆ	จำนวนรายงานการควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพต่างๆ

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง
2. ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงาน ดังนี้
 - 3.1 ในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1-12 , สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด , ผชชว. [สำหรับผู้ที่อยู่ในส่วนกลาง]
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - หรือ 3.2 ในส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน) [สำหรับผู้ที่อยู่ใน สคร.]
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี